

Die Vorteile des GAV MEM sind **das Ergebnis harter Arbeit und Verhandlungen.**

Die **Umsetzung der Mitwirkungsrechte** in den Betrieben ist auch harte Arbeit.

Gut, dass es den GAV MEM gibt. Tragen wir ihm Sorge!

Unterstütze uns!

Werde Mitglied!

Besser als das Gesetz

Ohne Gesamtarbeitsvertrag gelten die **minimalen** Arbeitsbedingungen gemäss Gesetz.

GAV MEM

Gesetz

40 Stundenwoche
Überstundenzuschlag meistens zwingend

45 Stundenwoche
Überstundenzuschlag nie zwingend

Indizierte Mindestlöhne
Anspruch auf Lohnverhandlungen

Keine Mindestlöhne
Kein Anspruch auf Lohnverhandlungen

5 bis 7 Wochen Ferien
9 Feiertage (Minimum)

4 bis 5 Wochen Ferien
7 Feiertage (Minimum)

Voller Lohn bei Krankheit und Unfall
während längerer Zeit

Kein voller Lohn bei Krankheit und Unfall oder voller Lohn weniger lange

16 Wochen Mutterschaftsurlaub,
100% bezahlt

14 Wochen Mutterschaftsurlaub,
80% bezahlt

2 Wochen Vaterschaftsurlaub,
100% bezahlt (wenn kein EO-Anspruch:
50% bezahlt)

2 Wochen Vaterschaftsurlaub,
80% bezahlt (wenn kein EO-Anspruch:
unbezahlt)

Umfangreiche Mitwirkungsrechte im Betrieb

Minimale Mitwirkungsrechte im Betrieb

Ab Alter 55:
Recht auf **Anhörung vor Kündigung.**
Ab Alter 55 und 10 Dienstjahre:
1 zusätzlicher Monat Kündigungsfrist

Unklare Rechtsprechung des Bundesgerichts, die sich alle 2 Jahre ändert